

学校法人名古屋学院大学 行動計画

女性職員が自身の能力開発に積極的に取り組み、管理・監督者として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2019年4月1日～2024年3月31日

2. 本学の課題

- (1) 採用における男女別競争倍率、男女の継続勤続年数等に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が若干低い。
- (2) 労働者に占める女性労働者の割合が低い雇用区分がある。

3. 目標

管理職に占める女性割合を20%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組： 採用（特に専任職員）における女性応募者の増加をはかり、女性労働者の割合を長期的に増加させる。女性職員の管理職への登用を推進する。

2019年4月～ 職員募集活動（採用説明会等）において女性が活躍できる職場であることを積極的に広報する。

2020年4月～ 採用説明会において、実際に育児休業制度を利用して職場復帰をはたした女性職員を登壇させて説明等を行う。

2021年4月～ 女性職員の管理職への登用における課題等を分析する。